

出雲空港ターミナルビル株式会社 行動計画

全ての従業員が仕事と家庭の両立がしやすい環境を整備し、また女性従業員が管理職としていきいきと活躍できる組織風土を醸成するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日の3年間

2. 課題

- ①仕事と子育ての両立がしやすい環境、支援制度が不十分である。
- ②女性管理職がない。

3. 目標と取り組み内容

【取り組み内容】

- ・2021年4月～ 社内に「女性活躍推進検討チーム」を立ち上げる(取り組み主体の結成)
国や県の担当部門、機関への相談、他企業の情報収集を行う

目標①:仕事と子育ての両立支援制度を拡充させる

【取り組み内容】

- ・2021年7月～ 全従業員にアンケート調査を実施する
アンケート結果を基に検討会を実施する
必要な支援制度を決定し、規則等の見直しを始める
- ・2022年4月～ 規則の改訂、準備の整ったものから制度を導入する

目標②:女性従業員の管理職候補を育成するため、各種研修会への積極的な参加を促し、計画期間内に女性管理職を1名以上登用する

【取り組み内容】

- ・2021年7月～ 従業員全員にアンケート調査を実施する
アンケート結果を基に検討会を実施する
個々の希望や適正に合った研修会の情報を定期的に発信し、積極的な参加を促す
- ・2022年4月～ 従業員全員と面談を行い、これまでの取り組みを振り返り、更なる意識向上を図る
- ・2023年9月～ 昇進基準の見直し及び管理職候補の育成状況を確認し、適性があれば次年度からの登用を検討する